

ESTADO DE SALUD Y PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS MAYORES

Autores: Juan Prieto Rodríguez, Desiderio Romero Jordán y Santiago Álvarez García

El objetivo de este trabajo es analizar la relación entre el estado de salud, la participación laboral, y las decisiones de jubilación anticipada de los trabajadores mayores. Se someten, por tanto, a estudio a aquellas personas que por estar más próximas a la edad legal de jubilación, o haber estado expuestos durante más tiempo al riesgo de sufrir enfermedades o accidentes laborales, pertenecen al colectivo más propenso a acogerse a algún programa de jubilación antes de los 65 años. Respecto al estado de salud como causa de abandono hacia la jubilación, debe tenerse en cuenta que las condiciones en la que se desarrolla la actividad laboral repercutirán en el estado de salud de los trabajadores. En consecuencia, éstos también pueden verse forzados a abandonar el mercado de trabajo, bien por enfermedad común o profesional o por sufrir un accidente laboral.

Estas cuestiones son especialmente importantes a la hora de estudiar la viabilidad de los sistemas públicos de pensiones basados en el reparto intergeneracional, ya que la suficiencia financiera de los sistemas de pensiones descansa fundamentalmente en el número de beneficiarios (y la cuantía media de sus percepciones) y en el número de financiadores (y de las cotizaciones sociales medias).

El denominado “envejecimiento activo”, fundamentado en conseguir un alargamiento de la vida laboral mediante la introducción de planes de jubilación graduales y voluntarios, y las propuestas realizadas en la Unión Europea para aumentar la edad legal de jubilación, suponen una ruptura radical con las políticas desarrolladas en las dos últimas décadas. Dichas políticas han fomentado el abandono anticipado del mercado de trabajo y el recurso a las jubilaciones voluntarias para hacer frente a las situaciones de crisis económica. Alargar la vida laboral de los individuos, alteraría la distribución entre beneficiarios y financiadores del sistema de pensiones, mejorando la viabilidad financiera de un sistema de reparto.

Como punto de partida de esta investigación, se describen las características más relevantes del mercado de trabajo del segmento poblacional comprendido entre 50 y 65 años. A continuación se analiza el efecto de las características personales y laborales sobre el estado de salud de las personas mayores. Finalmente, se estudia el papel que el estado de salud tiene sobre las decisiones de abandono del mercado de trabajo para este colectivo.

El análisis empírico se ha realizado utilizando la información proporcionada en las cinco primeras olas del Panel de Hogares de la Unión Europea (PHOGUE94-98). Los resultados ponen de manifiesto que el estado de salud afecta de modo importante a las decisiones de participación laboral. Sin embargo, el empeoramiento del estado de salud repercute limitadamente en las decisiones de jubilación previas a los 65 años, siendo sólo estadísticamente significativo en el caso de las mujeres. Esto supone que un empeoramiento del estado de salud no provoca en los hombres un abandono del mercado de trabajo, al menos a corto plazo.

Debemos resaltar, asimismo, que el abandono del puesto de trabajo por enfermedad o discapacidad generan, fundamentalmente, transiciones a la jubilación, paso a otro tipo de inactividad, o la dedicación a labores del hogar en el caso de las mujeres, siendo menor la recolocación en nuevos empleos. Por otro lado, el retiro voluntario tiene mucha menor incidencia que la jubilación por enfermedad o discapacidad.