

PLAN DE OBJETIVOS 2021



RESULTADOS 2021

ÍNDICE

- I. Introducción
- II. Líneas estratégicas y objetivos
- III. Cuadros de seguimiento
- IV. Resultados globales
- V. Análisis de resultados



I. INTRODUCCIÓN

El **Plan Estratégico del Instituto de Estudios Fiscales (IEF)** aprobado para el trienio 2021-2023, establece la programación estratégica del organismo, contiene su misión, valores y visión y prevé que las líneas estratégicas que define se concreten en un Plan de Objetivos anual.

En este **Plan de Objetivos para el ejercicio 2021**, como en los de años anteriores, se desglosan objetivos para cada una de estas seis líneas estratégicas del IEF, determinando la unidad responsable del cumplimiento de cada una de ellas y se aprueba igualmente un cuadro de seguimiento para la evaluación de todo el proceso.

Los retos más destacables en este ejercicio para el IEF se plasman en la necesidad de mantener la calidad y la especialización de la formación adaptándola a un entorno cada vez más incierto y cambiante e incorporando la formación en valores, en consolidar el liderazgo demostrado por esta institución en la elaboración de informes y estudios sobre reformas tributarias captando talento entre los distintos cuerpos de la Administración y explorando nuevas áreas de análisis y en el crecimiento de la realización de evaluaciones de políticas públicas en todos los niveles territoriales y en un nuevo impulso de la formación de alumnos de América Latina, Caribe y África internacional. De igual modo resulta de vital importancia tanto apoyar la investigación universitaria y la publicación de trabajos académicos en nuestras revistas y libros, como profundizar en la transformación digital del organismo y en la mejora de los servicios públicos que presta.

Además, con este Plan de Objetivos para 2021, se da cumplimiento a lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 92 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del sector Público, que establece que los organismos públicos deberán acomodar su actuación a lo previsto en su plan inicial de actuación, actualizándolo anualmente y desarrollando para el ejercicio siguiente las previsiones del plan de creación.



II. LÍNEAS ESTRATÉGICAS Y OBJETIVOS

LÍNEA ESTRATÉGICA I

FORMACIÓN DE LOS NUEVOS FUNCIONARIOS DE GRUPOS A1 Y A2 Y LA FORMACIÓN CONTINUA.

Código	Objetivo	Indicador	Responsable
1.1	DAR RESPUESTA EFICIENTE AL INCREMENTO DE LA FORMACIÓN DE NUEVO INGRESO		
1.1.1	Adaptar los planes de estudios y la metodología de la formación	Desarrollar el 100% de los cursos	Escuela de la Hacienda
1.1.2	Mantener la calidad de la formación	Valoración 7 sobre 10	Escuela de la Hacienda
1.2	ADAPTAR LOS PLANES DE FORMACIÓN AL NUEVO ENTORNO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL		
1.2.1	Revisar la formación continua	Transformar el 30% a sincronizada	Escuela de la Hacienda
1.2.2	Actualizar la formación voluntaria a través del campus	1 curso adaptado a la nueva experiencia	Escuela de la Hacienda
1.2.3	Formar al personal en transformación digital de la formación	1 curso interno	Escuela de la Hacienda
1.3	INCULCAR EN LA SOCIEDAD LA CONCIENCIA Y LA MORAL FISCAL		
1.3.1	Impulsar el programa de formación cívico tributaria	2 cursos formación de formadores	Escuela de la Hacienda
1.3.2	Realizar acciones formativas relacionadas con impuestos para la sociedad	1 curso para la ciudadanía	Escuela de la Hacienda



LINEA ESTRATÉGICA II
ELABORACIÓN DE INFORMES Y ESTUDIOS QUE SEAN ÚTILES PARA LAS REFORMAS LEGISLATIVAS Y DE OTRA NATURALEZA QUE EMPRENDA EL MINISTERIO DE HACIENDA

Código	Objetivo	Indicador	Responsable
2.1	MEJORAR Y AMPLIAR EL ASESORAMIENTO A LA SECRETARÍA DE ESTADO DE HACIENDA		
2.1.1	Potenciar el asesoramiento al Ministerio de Hacienda	Incremento o mantenimiento en el número de asesorías realizadas respecto a 2020	Dirección de Estudios
2.1.2	Impulso de la participación en grupos de trabajo y comisiones de expertos	Incremento o mantenimiento en el número de participaciones realizadas respecto a 2020	Dirección de Estudios
2.2	POTENCIAR LA INVESTIGACIÓN SOBRE LA HACIENDA PÚBLICA		
2.2.1	Potenciación de la participación de investigadores del IEF en congresos, seminarios, jornadas, conferencias y encuentros, tanto nacionales como internacionales	Incremento o mantenimiento en la presentación de investigaciones con respecto a 2020 desagregado por nacional e internacional y por género	Dirección de Estudios
2.3	POTENCIAR LAS HERRAMIENTAS FISCALES DE APOYO AL ASESORAMIENTO E INVESTIGACIÓN		
2.3.1	BADESPE	Publicación de la actualización	Dirección de Estudios
2.3.2	Actualización de los simuladores de IRPF, IVA e IIEE a la legislación vigente	Desarrollo evolutivo de los simuladores desagregando por legislación y bases de datos empleadas	Dirección de Estudios
2.3.3	Actualización del simulador EUROMOD a nivel nacional	Desarrollo evolutivo del simulador Publicación de resultados	Dirección de Estudios
2.3.4	Simulador TAX/BENEFIT	Desarrollo del diseño	Dirección de Estudios
2.3.5	Panel puro 1999-2016 de IRPF	Construcción y publicación del fichero	Dirección de Estudios
2.3.6	Nuevo panel de hogares y declarantes de IRPF	Difusión del fichero	Dirección de Estudios
2.3.7	Puesta en marcha del simulador de pensiones	Desarrollo de diseño	Dirección de Estudios
2.3.8	Puesta en marcha del simulador de IBI	Desarrollo de diseño	Dirección de Estudios

LINEA ESTRATÉGICA III
**APOYO EN LA EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y OTROS ESTUDIOS A CENTROS DIRECTIVOS DISTINTOS A LA SEH,
EN PARTICULAR CCAA Y EELL**

Código	Objetivo	Indicador	Responsable
3.1	PROMOCIÓN DE LAS ACTUACIONES DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO		
3.1.1	Realizar evaluaciones para las diferentes organizaciones públicas	Aumentar el número de evaluaciones realizadas respecto a 2020	Dirección de Estudios
3.1.2	Participar en proyectos internacionales en materia de evaluación con otros organismos	Aumentar el número de participaciones realizadas respecto a 2020	Dirección de Estudios
3.1.3	Colaborar con otras instituciones en el seguimiento de intervenciones públicas que mejoren la toma de decisiones	Aumento de Convenios y colaboraciones con otros organismos respecto a 2020	Dirección de Estudios
3.2	POTENCIAR LA CULTURA DE EVALUACIÓN DENTRO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS		
3.2.1	Impulsar la difusión de conocimiento sobre metodologías de evaluación de políticas públicas	Incremento de publicaciones del IEF relacionadas con la evaluación, tanto en su enfoque teórico como práctico respecto a 2020	Dirección de Estudios
3.2.2	Colaborar con otras instituciones y organismos públicos, nacionales e internacionales y de ámbito académico	Organizar, realizar y /participar en seminarios, congresos y eventos con otros organismos en el área de evaluación respecto a 2020	Dirección de Estudios

**LINEA ESTRATÉGICA IV****FORMACIÓN Y ASESORÍA EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL, EN ESPECIAL CON PAÍSES DE AMÉRICA LATINA Y CARIBE Y PAISES AFRICANOS**

Código	Objetivo	Indicador	Responsable
4.1	POTENCIAR LAS RELACIONES CON ORGANISMOS PÚBLICOS DEDICADOS A LA COOPERACIÓN		
4.1.1	Realizar asesorías en países en vías de desarrollo	Aumentar o mantener las asesorías realizadas en países en vías de desarrollo respecto a 2020	Dirección de Estudios

LINEA ESTRATÉGICA V**APOYO A LA INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA Y PUBLICACIÓN DE TRABAJOS ACADÉMICOS EN LAS REVISTAS DEL IEF**

Código	Objetivo	Indicador	Responsable
5.1	APOYAR LA INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA		
5.1.1	Convocar Becas de formación del personal investigador	Ampliar el perfil académico respecto a la convocatoria anterior	Dirección de Estudios
5.1.2	Fomentar la investigación a través de la concesión de proyectos de investigación, así como mejorar su calidad	Publicar, al menos, el 50% de las investigaciones concluidas entre el año 2020 y 2021	Dirección de Estudios
5.2	REFORZAR EL IMPACTO E IMPARCIALIDAD DE LAS REVISTAS DEL IEF		
5.2.1	Mejorar la difusión de las publicaciones del IEF	Incrementar el número de medios empleados en la difusión respecto de 2020	Dirección de Estudios
5.2.2	Mejorar el impacto de las revistas del IEF respecto a 2020	Cumplir más requisitos para mejorar el impacto respecto a 2020	Dirección de Estudios

**LÍNEA ESTRATÉGICA VI****IMPULSO DE MEDIDAS PARA UNA GESTIÓN ORIENTADA A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL, LA CALIDAD Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE**

Código	Objetivo	Indicador	Responsable
6.1	IMPULSAR LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL		
6.1.1	Creación aplicación remisión automática de nóminas a funcionarios en prácticas.	Diseño e implantación	Secretaría General
6.1.2	Actualización aplicación de procesos formativos PROGESFOR.	Diseño e implantación del módulo de Planificación	Secretaría General
6.1.3	Actualización aplicación de gestión de personal PROGESPER.	Diseño e implantación	Secretaría General
6.1.4	Actualización e implementación de nuevas funcionalidades de la aplicación de Becas y Premios.	Desarrollo módulo de tramitación de becas y premios vinculado con ACCEDA	Secretaría General
6.1.5	Actualización de Solicitud y Autorización de Permisos e Incidencias SAPI.	Actualización del aplicativo SAPI	Secretaría General
6.1.6	Información en prevención de riesgos laborales por uso de nuevas tecnologías.	Elaboración de 3 trípticos: Trabajo a distancia, Tecnoestrés, Tecno adicción.	Secretaría General



6.2 GESTIONAR UNOS SERVICIOS GENERALES EFICIENTES Y DE CALIDAD.			
6.2.1	Digitalización de los expedientes de la unidad de recursos.	Remisión por medios electrónicos de expedientes a Tribunales	Secretaría General
6.2.2	Introducción de la firma digital en la unidad de recursos.	Firmar digitalmente todos los documentos del expediente	Secretaría General
6.2.3	Gestión más eficiente de la unidad de Recursos Humanos.	Digitalización de todos los expedientes personales	Secretaría General
6.2.4	Valoración de los cursos de formación continua.	Conseguir una media en la evaluación de al menos 7/10	Secretaría General
6.2.5	Valoración del procedimiento de gestión de la Acción Social.	Elaboración y realización de encuesta	Secretaría General
6.2.6	Mejorar la seguridad de bienes y personas en caso de emergencia.	Tiempo de evacuación inferior a 15 minutos	Secretaría General
6.3 MODERNIZAR LA ORGANIZACIÓN DESDE UNA PERSPECTIVA SOSTENIBLE.			
6.3.1	Promoción del uso del transporte sostenible.	Instalación de 6 puestos de cargador eléctrico para coches eléctricos o híbridos en garaje en sótano.	Secretaría General
6.3.2	Conseguir un uso más eficiente del agua	<ul style="list-style-type: none">- Renovación de la infraestructura de conducción hídrica- Colocación de detectores de lluvia en los programadores de riego automático- Disminución de superficies de césped sustituyéndolo por árido o terrizo	Secretaría General
6.3.3	Difusión de buenas prácticas ambientales	Elaboración tríptico/folleto informativo y publicación en la Intranet	Secretaría General



III. CUADROS DE SEGUIMIENTO

LÍNEA ESTRATÉGICA I

Ponderación: 30%

Código	Ponderación	Responsable	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	Total
1.1	20%														
1.1.1	15%	Escuela de Hacienda Pública												15%	
1.1.2	5%													5%	
1.2.	5%														
1.2.1	2%	Escuela de Hacienda Pública												2%	
1.2.2	1%													1%	
1.2.3	2%							2%							
1.3	5%														
1.3.1	3%	Escuela de Hacienda Pública						3%							
1.3.2	2%													0%	
															28%



LÍNEA ESTRATÉGICA II
POTENCIAR EL IEF COMO CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS EN MATERIA DE
HACIENDA PÚBLICA
Ponderación: 10 %

Código	Ponderación	Responsable	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	Total
2.1	3%														3%
2.1.1	2%	Dirección												2%	
2.1.2	1%	de Estudios												1%	
2.2.	2%													2%	
2.2.1	2%	Dirección de Estudios												2%	
2.3	5%													4,5%	
2.3.1	0,5%	Dirección de Estudios					0,5%								
2.3.2	0,5%								0,5%						
2.3.3	0,5%										0,5%				
2.3.4	1%									1%					
2.3.5	1%							1%							
2.3.6	0,5%												0,5%		
2.3.7	0,5%										0,5%				
2.3.8	0,5%												0%		
Total cumplimiento Línea Estratégica II															9,5%

**LÍNEA ESTRATÉGICA III****APOYO EN LA EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y OTROS ESTUDIOS A CENTROS DIRECTIVOS DISTINTOS A LA SEH, EN PARTICULAR CCAA Y EELL**

Ponderación: 10 %

Código																		
3.1	5%																	5%
3.1.1	2%	Dirección de Estudios																2%
3.1.2	2%																	2%
3.1.3	1%																	1%
3.2.	5%																	5%
3.2.1	3%	Dirección de Estudios																3%
3.2.2	2%																	2%
Total cumplimiento Línea Estratégica III																	10%	

LÍNEA ESTRATÉGICA IV**FORMACIÓN Y ASESORÍA EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL, EN ESPECIAL CON PAÍSES DE AMÉRICA LATINA Y CARIBE Y PAÍSES AFRICANOS**

Ponderación: 10 %

Código	Ponderación	Responsable	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	Total
4.1	10%														
4.1.1	10%	D. Estudios												10 %	10%
Total cumplimiento Línea Estratégica IV															10%



LÍNEA ESTRATÉGICA V

APOYO A LA INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA Y PUBLICACIÓN DE TRABAJOS ACADÉMICOS EN LAS REVISTAS DEL IEF

Ponderación: 10 %

Código	Ponderación	Responsable	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	Total
5.1	5%														5%
5.1.1	2%	Dirección de												2%	
5.1.2	3%	Estudios												3%	
5.2.	5%														5%
5.2.1	2%	Dirección de												2%	
5.2.2	3%	Estudios												3%	
Total cumplimiento Línea Estratégica V															10%



LÍNEA ESTRATÉGICA VI
IMPULSO DE MEDIDAS PARA UNA GESTIÓN ORIENTADA A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL, LA CALIDAD Y EL
DESARROLLO SOSTENIBLE

Ponderación: 30%

Código	Ponderación	Responsable	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	Total
6.1	10%														6%
6.1.1	1%	Secretaría General			1%										
6.1.2	2%													0%	
6.1.3	2%													2%	
6.1.4	2%													0%	
6.1.5	1%													1%	
6.1.6	2%								2%						
6.2	10%														10%
6.2.1	2%	Secretaría General												2%	
6.2.2	1%						1%								
6.2.3	2%													2%	
6.2.4	1%													1%	
6.2.5	2%													2%	
6.2.6	2%													2%	
6.3	10%														10%
6.3.1	2%	Secretaría General												2%	
6.3.2	3%													3%	
6.3.3	3%													3%	
6.3.4	2%				2%										
Total cumplimiento Línea Estratégica VI															24%



LÍNEA ESTRATÉGICA 1 (30%)	28%
LÍNEA ESTRATÉGICA 2 (10%)	9,5%
LÍNEA ESTRATÉGICA 3 (10%)	10%
LÍNEA ESTRATÉGICA 4 (10%)	10%
LÍNEA ESTRATÉGICA 5 (10%)	10%
LÍNEA ESTRATÉGICA 6 (30%)	24%
TOTAL	91,5%



VI RESULTADOS GLOBALES

Línea estratégica 1:

RESULTADOS PLAN DE OBJETIVOS 2021					
CODIGO	OBJETIVO	INDICADOR	% EJECUCION	PONDERACION	CONTRIBUCIÓN AL TOTAL DEL PLAN
LINEA ESTRATÉGICA I: FORMACIÓN DE LOS NUEVOS FUNCIONARIOS DE GRUPOS A1 Y A2 Y LA FORMACIÓN CONTINUA.					
1.1 DAR RESPUESTA EFICIENTE AL INCREMENTO DE LA FORMACIÓN DE NUEVO INGRESO					
1.1.1	Adaptar los planes de estudios y la metodología de la formación	Desarrollar el 100% de los cursos	100%	15%	15%
1.1.2	Mantener la calidad de la formación	Valoración 7 sobre 10	100%	5%	5%
1.2 ADAPTAR LOS PLANES DE FORMACIÓN AL NUEVO ENTORNO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL					
1.2.1	Revisar la formación continua	Transformar el 30% a sincronizada	100%	2%	2%
1.2.2	Actualizar la formación voluntaria a través del campus	1 curso adaptado a la nueva experiencia	100%	1%	1%
1.2.3	Formar al personal en transformación digital de la formación	1 curso interno	100%	2%	2%
1.3 INCULCAR EN LA SOCIEDAD LA CONCIENCIA Y LA MORAL FISCAL					
1.3.1	Impulsar el programa de formación cívico tributaria	2 cursos formación de formadores	100%	3%	3%
1.3.2	Realizar acciones formativas relacionadas con impuestos para la sociedad	1 curso para la ciudadanía	0%	0.5%	0%
TOTAL CUMPLIMIENTO LINEA ESTRATÉGICA I				30%	28%

Línea estratégica 2:

RESULTADOS PLAN DE OBJETIVOS 2021					
CODIGO	OBJETIVO	INDICADOR	% EJECUCION	PONDERACION	CONTRIBUCIÓN AL TOTAL DEL PLAN
LÍNEA ESTRATÉGICA II ELABORACIÓN DE INFORMES Y ESTUDIOS QUE SEAN ÚTILES PARA LAS REFORMAS LEGISLATIVAS Y DE OTRA NATURALEZA QUE EMPRENDA EL MINISTERIO DE HACIENDA					
2.1 MEJORAR Y AMPLIAR EL ASESORAMIENTO A LA SECRETARÍA DE ESTADO DE HACIENDA					
2.1.1	Potenciar el asesoramiento al Ministerio de Hacienda	Incremento o mantenimiento en el número de asesorías realizadas respecto a 2020	100%	2%	2%
2.1.2	Impulso de la participación en grupos de trabajo y comisiones de expertos	Incremento o mantenimiento en el número de participaciones realizadas respecto a 2020	100%	1%	1%
2.2 POTENCIAR LA INVESTIGACIÓN SOBRE LA HACIENDA PÚBLICA					
2.2.1	Potenciación de la participación de investigadores del IEF en congresos, seminarios, jornadas, conferencias y encuentros, tanto nacionales como internacionales	Incremento o mantenimiento en la presentación de investigaciones con respecto a 2020 desagregado por nacional e internacional y por género	100%	2%	2%
2.3 POTENCIAR LAS HERRAMIENTAS FISCALES DE APOYO AL ASESORAMIENTO E INVESTIGACIÓN					
2.3.1	BADESPE	Publicación de la actualización	100%	0.5%	0.5%
2.3.2	Actualización de los simuladores de IRPF, IVA e IIEE a la legislación vigente	Desarrollo evolutivo de los simuladores desagregando por legislación y bases de datos empleadas	100%	0.5%	0.5%



2.3.3	Actualización del simulador EUROMOD a nivel nacional	Desarrollo evolutivo del simulador Publicación de resultados	100%	0.5%	0.5%
2.3.4	Simulador TAX/BENEFIT	Desarrollo del diseño	100%	1%	1%
2.3.5	Panel puro 1999-2016 de IRPF	Construcción y publicación del fichero	100%	1%	1%
2.3.6	Nuevo panel de hogares y declarantes de IRPF	Difusión del fichero	100%	0.5%	0.5%
2.3.7	Puesta en marcha del simulador de pensiones	Desarrollo de diseño	100%	0.5%	0.5%
2.3.8	Puesta en marcha del simulador de IBI	Desarrollo de diseño	0%	0,5%	0%
TOTAL CUMPLIMIENTO LINEA ESTRATÉGICA II				10%	9,5%

Línea estratégica 3:

RESULTADOS PLAN DE OBJETIVOS 2021					
CODIGO	OBJETIVO	INDICADOR	% EJECUCION	PONDERACION	CONTRIBUCIÓN AL TOTAL DEL PLAN
LÍNEA ESTRATÉGICA III					
APOYO EN LA EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y OTROS ESTUDIOS A CENTROS DIRECTIVOS DISTINTOS A LA SEH, EN PARTICULAR CCAA Y EELL					
3.1 PROMOCIÓN DE LAS ACTUACIONES DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO					
3.1.1	Realizar evaluaciones para las diferentes organizaciones públicas	Aumentar el número de evaluaciones realizadas respecto a 2020	100%	2%	2%
3.1.2	Participar en proyectos internacionales en materia de evaluación con otros organismos	Aumentar el número de participaciones realizadas respecto a 2020	100%	2%	2%
3.1.3	Colaborar con otras instituciones en el seguimiento de intervenciones públicas que mejoren la toma de decisiones	Aumento de Convenios y colaboraciones con otros organismos respecto a 2020	100%	1%	1%
3.2 POTENCIAR LA CULTURA DE EVALUACIÓN DENTRO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS					
3.2.1	Impulsar la difusión de conocimiento sobre metodologías de evaluación de políticas públicas	Incremento de publicaciones del IEF relacionadas con la evaluación, tanto en su enfoque teórico como práctico respecto a 2020	100%	3%	3%
3.2.2	Colaborar con otras instituciones y organismos públicos, nacionales e internacionales y de ámbito académico	Organizar, realizar y /participar en seminarios, congresos y eventos con otros organismos en el área de evaluación respecto a 2020	100%	2%	2%
TOTAL CUMPLIMIENTO LÍNEA ESTRATÉGICA III				10%	10%

Línea estratégica 4:

RESULTADOS PLAN DE OBJETIVOS 2021					
CODIGO	OBJETIVO	INDICADOR	% EJECUCION	PONDERACION	CONTRIBUCIÓN AL TOTAL DEL PLAN
LINEA ESTRATÉGICA IV					
FORMACIÓN Y ASESORÍA EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL, EN ESPECIAL CON PAÍSES DE AMÉRICA LATINA Y CARIBE Y PAISES AFRICANOS					
4.1 POTENCIAR LAS RELACIONES CON ORGANISMOS PÚBLICOS DEDICADOS A LA COOPERACIÓN					
4.1.1	Realizar asesorías en países en vías de desarrollo	Aumentar o mantener las asesorías realizadas en países en vías de desarrollo respecto a 2020	100%	100%	10%
TOTAL CUMPLIMIENTO LINEA ESTRATÉGICA IV				10%	10%

Línea estratégica 5:

RESULTADOS PLAN DE OBJETIVOS 2021					
CODIGO	OBJETIVO	INDICADOR	% EJECUCION	PONDERACION	CONTRIBUCIÓN AL TOTAL DEL PLAN
LÍNEA ESTRATÉGICA V					
APOYO A LA INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA Y PUBLICACIÓN DE TRABAJOS ACADÉMICOS EN LAS REVISTAS DEL IEF					
5.1 APOYAR LA INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA					
5.1.1	Convocar Becas de formación del personal investigador	Ampliar el perfil académico respecto a la convocatoria anterior	100%	2%	2%
5.1.2	Fomentar la investigación a través de la concesión de proyectos de investigación, así como mejorar su calidad	Publicar, al menos, el 50% de las investigaciones concluidas entre el año 2020 y 2021	100%	3%	3%
5.2 REFORZAR EL IMPACTO E IMPARCIALIDAD DE LAS REVISTAS DEL IEF					
5.2.1	Mejorar la difusión de las publicaciones del IEF	Incrementar el número de medios empleados en la difusión respecto de 2020	100%	2%	2%
5.2.2	Mejorar el impacto de las revistas del IEF respecto a 2020	Cumplir más requisitos para mejorar el impacto respecto a 2020	100%	3%	3%
TOTAL CUMPLIMIENTO LÍNEA ESTRATÉGICA V				10%	10%

Línea estratégica 6:

RESULTADOS PLAN DE OBJETIVOS 2021					
CODIGO	OBJETIVO	INDICADOR	% EJECUCION	PONDERACION	CONTRIBUCIÓN AL TOTAL DEL PLAN
LÍNEA ESTRATÉGICA VI					
IMPULSO DE MEDIDAS PARA UNA GESTIÓN ORIENTADA A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL, LA CALIDAD Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE					
6.1 IMPULSAR LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL					
6.1.1	Creación aplicación remisión automática de nóminas a funcionarios en prácticas.	Diseño e implantación	100%	1%	1%
6.1.2	Actualización aplicación de procesos formativos PROGESFOR.	Diseño e implantación del módulo de Planificación	0%	2%	0%
6.1.3	Actualización aplicación de gestión de personal PROGESPER.	Diseño e implantación	100%	2%	2%
6.1.4	Actualización e implementación de nuevas funcionalidades de la aplicación de Becas y Premios.	Desarrollo módulo de tramitación de becas y premios vinculado con ACCEDA	0%	2%	0%
6.1.5	Actualización de Solicitud y Autorización de Permisos e Incidencias SAPI.	Actualización del aplicativo SAPI	100%	1%	1%
6.1.6	Información en prevención de riesgos laborales por uso de nuevas tecnologías.	Elaboración de 3 trípticos: Trabajo a distancia, Tecnoestrés, Tecno adicción.	100%	2%	2%



6.2 GESTIONAR UNOS SERVICIOS GENERALES EFICIENTES Y DE CALIDAD.					
6.2.1	Digitalización de los expedientes de la unidad de recursos.	Remisión por medios electrónicos de expedientes a Tribunales	100%	2%	2%
6.2.2	Introducción de la firma digital en la unidad de recursos.	Firmar digitalmente todos los documentos del expediente	100%	1%	1%
6.2.3	Gestión más eficiente de la unidad de Recursos Humanos.	Digitalización de todos los expedientes personales	100%	2%	2%
6.2.4	Valoración de los cursos de formación continua.	Conseguir una media en la evaluación de al menos 7/10	100%	1%	1%
6.2.5	Valoración del procedimiento de gestión de la Acción Social.	Elaboración y realización de encuesta	100%	2%	2%
6.2.6	Mejorar la seguridad de bienes y personas en caso de emergencia.	Tiempo de evacuación inferior a 15 minutos	100%	2%	2%
6.3 MODERNIZAR LA ORGANIZACIÓN DESDE UNA PERSPECTIVA SOSTENIBLE.					
6.3.1	Promoción del uso del transporte sostenible.	Instalación de 6 puestos de cargador eléctrico para coches eléctricos o híbridos en garaje en sótano.	100%	3%	3%
6.3.2	Conseguir un uso más eficiente del agua	<ul style="list-style-type: none"> - Renovación de la infraestructura de conducción hídrica - Colocación de detectores de lluvia en los programadores de riego automático - Disminución de superficies de césped sustituyéndolo por árido o terrizo 	50%	4%	2%
6.3.3	Difusión de buenas prácticas ambientales	Elaboración tríptico/folleto informativo y publicación en la Intranet	100%	3%	3%
TOTAL CUMPLIMIENTO LINEA ESTRATÉGICA VI				30%	24%

V ANÁLISIS DE RESULTADOS

Una vez finalizado primer año de aplicación del Plan Estratégico 2021-2023 del IEF y concluida la vigencia del Plan de Objetivos 2021, procede realizar, como se hizo en años anteriores, un análisis de los resultados de los objetivos de 2021.

Como puede observarse en el apartado referido a líneas estratégicas y objetivos, se distribuyen entre las tres subdirecciones generales del IEF: Escuela de Hacienda Pública, Dirección de Estudios y Secretaría General respectivamente, correspondiendo la primera línea a la Escuela de Hacienda Pública, las cuatro siguientes a la Dirección de Estudios y la sexta línea estratégica a la Secretaría General.

Así mismo, la ponderación de las líneas estratégicas, se distribuye del siguiente modo: 30% para la “Formación de los nuevos funcionarios de Grupos A1 y A2 y la formación continua”, 40% para “Elaboración de informes y estudios que sean útiles para las reformas legislativas y de otra naturaleza que emprenda el Ministerio de Hacienda”, “Apoyo en la evaluación de políticas públicas y otros estudios a centros directivos distintos a la SEH, en particular CCAA Y EELL” “Formación y asesoría en el ámbito internacional, en especial con países de América Latina, Caribe y países africanos” y “Apoyo a la investigación universitaria y publicación de trabajos académicos en las revistas del IEF”, con 10% de peso por cada línea y, 30% para “Impulso de medidas para una gestión orientada a la transformación digital, la calidad y el desarrollo sostenible”.

El año 2021 ha estado marcado por la continuidad en la adopción de medidas de prevención ante la pandemia del COVID-19 y por el destacable esfuerzo del personal del IEF para alcanzar los objetivos previamente marcados. En este sentido, frente a un cumplimiento global de un 58 % en el Plan de Objetivos de 2020, en 2021 el cumplimiento de objetivos ha sido sensiblemente superior al observado en el año anterior, con un porcentaje de cumplimiento de objetivos del 91,5 % de lo previsto en el Plan.

Por Líneas Estratégicas, podemos destacar que la primera “Formación de los nuevos funcionarios de Grupos A1 y A2 y la formación continua”, con un peso del 30% en el conjunto del Plan, se ha cumplido, prácticamente en su totalidad (28%). La segunda, “Elaboración de informes y estudios que sean útiles para las reformas legislativas y de otra naturaleza que emprenda el Ministerio de Hacienda”, con un peso del 10 % en el conjunto del Plan, se ha cumplido en un 9,5%.

Las líneas estratégicas III, IV y V, con un peso del 10% cada una sobre el conjunto del Plan de Objetivos 2021, referidas respectivamente a “Elaboración de informes y estudios que sean útiles para las reformas legislativas y de otra naturaleza que emprenda el Ministerio de Hacienda”, “Apoyo en la evaluación de políticas públicas y otros estudios a centros directivos distintos a la SEH, en particular CCAA Y EELL” “Formación y asesoría en el ámbito internacional, en especial con países de América Latina, Caribe y países africanos” y “Apoyo a la investigación universitaria y publicación de trabajos académicos en las revistas del IEF” se han cumplido en un 100%.

Finalmente, la línea estratégica VI sobre “Impulso de medidas para una gestión orientada a la transformación digital, la calidad y el desarrollo sostenible” con un peso del 30% sobre el conjunto, ha logrado un cumplimiento del 24%.

No obstante, existe un número menor de actuaciones que no han podido cumplirse en su totalidad (8,5%).

Así, los objetivos 1.3.2 “Realizar acciones formativas relacionadas con impuestos para la sociedad”, 2.3.8 “Puesta en marcha del simulador de IBI” 6.1.2 “Actualización aplicación de procesos formativos PROGESFOR” y 6.1.4 “Actualización e implementación de nuevas funcionalidades de la aplicación de Becas y Premios” han sido parcialmente pospuestos debido al proceso de transformación digital en el que se haya inmerso el IEF que en 2021 entendió necesario, a la vista de los retos que la pandemia había planteado, que debía priorizarse el diseño de un Plan de Transformación Digital para el año 2022 y siguientes, que mejorara las bases desde la que impulsar estos objetivos. A lo anterior se suma, los proyectos de “Formar en competencias digitales a 5.040 funcionarios del Ministerio de Hacienda y Función Pública en base a un plan de formación que equivalga al menos a 15 ECTS por alumno, con un presupuesto estimado que no sobrepasaría los 8,5 millones de euros” en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de España.

El objetivo 6.3.2 sobre un “uso más eficiente del agua” se ha cumplido solo parcialmente debido a que hubo que dedicar esfuerzos y las correspondientes inversiones a reparaciones y obras en la parcela en la que se sitúa el IEF como consecuencia de la tormenta “Filomena”.

Como conclusión, por tanto, cabe resaltar el gran trabajo realizado por las unidades del IEF para cumplir con los objetivos previstos como refleja el cumplimiento a nivel global del 91,5%, cifra que se ha incrementado en 6,5 puntos respecto al 85% alcanzado en el año 2019 previo a la pandemia y en 33,5 puntos respecto del año 2020, en el que existieron grandes dificultades para cumplir con el Plan de Objetivos inicialmente previsto por los motivos anteriormente expuestos.