

PLAN DE OBJETIVOS 2023





Plan de Objetivos 2023

ÍNDICE

- I. Introducción
- II. Líneas estratégicas y objetivos
- III. Cuadros de seguimiento



I. INTRODUCCIÓN

El Plan Estratégico del Instituto de Estudios Fiscales (IEF) aprobado para el trienio 2021-2023, establece la misión, valores y visión del Instituto y prevé que las líneas estratégicas definidas en el mismo se concreten en un Plan de Objetivos anual.

En este **Plan para el ejercicio 2023** se desglosan los objetivos de cada una de estas seis líneas estratégicas del IEF, determinando la unidad responsable del cumplimiento de cada una de ellas y se aprueba igualmente un cuadro de seguimiento para la evaluación de todo el proceso.

Para el año 2023 el IEF tiene, en primer lugar, como prioridad continuar con Proyecto de Transformación Digital del organismo y con la formación en competencias digitales para cumplir con los hitos y objetivos recogidos en el Plan para la Recuperación, Transformación y Resiliencia de España relativas al refuerzo de las capacidades administrativas y a la transformación de la Administración (Reforma 5 e Inversión 5 del Componente 11 del Plan).

Así mismo, el IEF impulsará la formación voluntaria mediante el proyecto “Escuela Abierta”, adaptará su formación al nuevo diseño educativo basado en competencias y prevé sensibilizar en materia de discapacidad a los alumnos de nuevo ingreso.

El IEF mantiene el objetivo de asesorar en materia de políticas públicas y beneficios fiscales, potenciar la investigación en materias fiscales con un enfoque de género o sobre la creación y actualización de bases de datos fiscales, mantener la colaboración con países en vías de desarrollo, pero también con países de rentas medias, así como seguir potenciando las herramientas fiscales de apoyo a la investigación.

De igual modo resulta de vital importancia profundizar en el desarrollo de aplicaciones internas más eficaces que permitan prestar un mejor servicio a alumnos, profesores y empleados, poner el valor la destacada biblioteca del organismo, avanzar en la gestión eficiente del agua y de la energía y profundizar tanto en la transparencia activa e información del IEF así como en la prevención de riesgos laborales desde una perspectiva psicosocial.

Además, con este Plan de Objetivos para 2023, se da cumplimiento a lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 92 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del sector Público, que establece que los organismos públicos deberán acomodar su actuación a lo previsto en su plan inicial de actuación, actualizándolo anualmente y desarrollando para el ejercicio siguiente las previsiones del plan de creación.



I. LÍNEAS ESTRATÉGICAS Y OBJETIVOS

LÍNEA ESTRATÉGICA I

FORMACIÓN DE LOS NUEVOS FUNCIONARIOS DE GRUPOS A1 Y A2 Y LA FORMACIÓN CONTINUA.

| Código | Objetivo | Indicador | Responsable |
|--------|--|--|--------------------------------|
| 1.1 | DAR RESPUESTA EFICIENTE AL INCREMENTO DE LA FORMACIÓN DE NUEVO INGRESO | | |
| 1.1.1 | Iniciar la ejecución de la formación en competencias digitales para cumplir con el objetivo operativo del PRTR | Impartir la formación a 1.800 alumnos | Escuela de la Hacienda Pública |
| 1.1.2 | Dar respuesta a la organización de los cursos de nuevo ingreso | 100% de los cursos | Escuela de la Hacienda Pública |
| 1.1.3 | Inscripción de los cursos impartidos en el IEF en el Registro Central de Personal | Inscripción de todos los cursos impartidos a partir del 1 de enero de 2023 | Escuela de la Hacienda Pública |
| 1.1.4 | Sensibilización discapacidad | Elaboración 2 vídeos informativos | Escuela de la Hacienda Pública |
| 1.2 | ADAPTAR LOS PLANES DE FORMACIÓN AL NUEVO ENTORNO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL | | |
| 1.2.1 | Nuevo PROGESFOR | Propuesta de un nuevo diseño de la aplicación | Escuela de la Hacienda Pública |
| 1.2.2 | Implantación de la Escuela abierta | Impartir formación voluntaria a 5.000 alumnos | Escuela de la Hacienda Pública |
| 1.2.3 | Adaptar los programas formativos al sistema de formación por competencias | Elaboración de un cuadro de formación por competencias | Escuela de la Hacienda Pública |
| 1.2.4 | Desarrollar actividades formativas en materia de ejecución del PRTR Y del MRR. | 95 actividades formativas en total en los distintos ámbitos del sector público | Escuela de la Hacienda Pública |



Plan de Objetivos 2023

LINEA ESTRATÉGICA II

ELABORACIÓN DE INFORMES Y ESTUDIOS QUE SEAN ÚTILES PARA LAS REFORMAS LEGISLATIVAS Y DE OTRA NATURALEZA QUE EMPRENDA EL MINISTERIO DE HACIENDA

| Código | Objetivo | Indicador | Responsable |
|--------|--|---|-----------------------|
| 2.1 | MEJORAR Y AMPLIAR EL ASESORAMIENTO A LA SECRETARÍA DE ESTADO DE HACIENDA | | |
| 2.1.1 | Apoyar y reforzar las evaluaciones de políticas públicas. | Realizar, al menos, 5 evaluaciones | Dirección de Estudios |
| 2.1.2 | Realizar las evaluaciones en materia de beneficios fiscales. | Publicar, al menos, evaluaciones de 8 incentivos fiscales | Dirección de Estudios |
| 2.2 | POTENCIAR LA INVESTIGACIÓN SOBRE LA HACIENDA PÚBLICA | | |
| 2.2.1 | "Diseño, preparación y explotación de una base de datos con micro datos procedente de distintos organismos de la AGE". | "Diseño de la base de datos Sí/No Preparación de la base datos Sí/No Explotación de la base de datos Sí/No" | Dirección de Estudios |
| 2.2.2 | "Organizar un laboratorio de ideas con personas expertas en materia de enfoque de género en la fiscalidad que aporte medidas de cambio para avanzar hacia una fiscalidad más justa". | Análisis y estudio del sistema tributario desde un enfoque de género | Dirección de Estudios |
| 2.2.3 | Actualización de bases de datos de organismos internacionales en materia fiscal. | Actualización de, al menos, una base de datos fiscal de organismos internacionales | Dirección de Estudios |



Plan de Objetivos 2023

| 2.3 POTENCIAR LAS HERRAMIENTAS FISCALES DE APOYO AL ASESORAMIENTO E INVESTIGACIÓN | | | |
|---|---|---|-----------------------|
| 2.3.1 | BADESPE | Publicación de la actualización | Dirección de Estudios |
| 2.3.2 | Actualización de los simuladores de IRPF, IVA e IIEE a la legislación vigente | Desarrollo evolutivo de los simuladores desagregando por legislación y bases de datos empleadas | Dirección de Estudios |
| 2.3.3 | Actualización del simulador EUROMOD a nivel nacional | Desarrollo evolutivo del simulador Publicación de resultados | Dirección de Estudios |
| 2.3.4 | Panel de hogares IRPF | Construcción y publicación del fichero | Dirección de Estudios |
| 2.3.5 | Puesta en marcha del simulador de pensiones | Implementación del simulador | Dirección de Estudios |



LINEA ESTRATÉGICA III
APOYO EN LA EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y OTROS ESTUDIOS A CENTROS DIRECTIVOS
DISTINTOS A LA SEH, EN PARTICULAR CCAA Y EELL

| Código | Objetivo | Indicador | Responsable |
|--------|--|------------------------------------|-----------------------|
| 3.1 | PROMOCIÓN DE LAS ACTUACIONES DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO | | |
| 3.1.1 | "Colaborar con otras instituciones en el seguimiento de intervenciones públicas que mejoren la toma de decisiones" | Realizar, al menos, 4 evaluaciones | Dirección de Estudios |
| 3.2 | POTENCIAR LA CULTURA DE EVALUACIÓN DENTRO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS | | |
| 3.2.1 | Impulsar la difusión de conocimiento sobre metodologías de evaluación de políticas públicas | Realizar, al menos, 4 evaluaciones | Dirección de Estudios |

LINEA ESTRATÉGICA IV
FORMACIÓN Y ASESORÍA EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL, EN ESPECIAL CON PAÍSES DE AMÉRICA
LATINA Y CARIBE Y PAISES AFRICANOS

| Código | Objetivo | Indicador | Responsable |
|--------|---|--|-----------------------|
| 4.1 | POTENCIAR LAS RELACIONES CON ORGANISMOS PÚBLICOS DEDICADOS A LA COOPERACIÓN | | |
| 4.1.1 | Asesorar y colaborar con países de renta media y en vías de desarrollo | Realizar, al menos, 2 asesorías y/o colaboraciones | Dirección de Estudios |



LINEA ESTRATÉGICA V

APOYO A LA INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA Y PUBLICACIÓN DE TRABAJOS ACADÉMICOS EN LAS REVISTAS DEL IEF

| Código | Objetivo | Indicador | Responsable |
|---------------|---|---|-----------------------|
| 5.1 | APOYAR LA INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA | | |
| 5.1.1 | Fomentar la investigación a través de la concesión de proyectos de investigación, así como mejorar su calidad | Publicar, al menos, el 50% de las investigaciones concluidas entre el año 2021 y 2022 | Dirección de Estudios |
| 5.2 | REFORZAR EL IMPACTO E IMPARCIALIDAD DE LAS REVISTAS DEL IEF | | |
| 5.2.1 | Mejorar la difusión de las publicaciones del IEF | Incrementar el número de medios empleados en la difusión respecto de 2022 | Dirección de Estudios |
| 5.2.2 | Mejorar el impacto de las revistas del IEF respecto a 2020 | Cumplir más requisitos para mejorar el impacto respecto a 2022 | Dirección de Estudios |
| 5.2.3 | Aumentar el servicio de publicaciones a través del Blog fiscal Crónica Tributaria | Publicar, al menos, 40 post en 2023 | Dirección de Estudios |



Plan de Objetivos 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA VI

IMPULSO DE MEDIDAS PARA UNA GESTIÓN ORIENTADA A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL, LA CALIDAD Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE

| Código | Objetivo | Indicador | Responsable |
|---------|---|---|--------------------|
| 6.1 | IMPULSAR LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL | | |
| 6.1.1 | Nuevos desarrollos de la aplicación PROGESOR | | Secretaría General |
| 6.1.1.1 | Desarrollo del módulo " Portal del Alumno" de la aplicación PROGESFOR. | Desarrollo de un portal interactivo entre el alumnado y las unidades del IEF que permita agilizar el procedimiento actual | |
| 6.1.1.2 | Conexión del módulo " Portal del Alumno" con aplicaciones como NEDAES, SOROLLA o PROGESFOR. | Conectar el Portal del Alumno con las aplicaciones NEDAES, SOROLLA o PROGESFOR. | |
| 6.1.2 | Creación de un segundo centro de respaldo de la información del IEF independiente del actual que permita tener dicha información por duplicado. | Instalación de un sistema en el que vuelquen las copias de seguridad | Secretaría General |
| 6.1.3 | Mejorar los procesos actuales que permiten las conexiones del personal del IEF en remoto a sus puestos de trabajo, el fichaje y su control. | Mejorar los procesos actuales que permiten las conexiones del personal del IEF en remoto a sus puestos de trabajo, el fichaje y su control. | Secretaría General |
| 6.1.4 | Diseño de una nueva aplicación para la mejora de la gestión del tratamiento de información de profesores extranjeros. | Generar una nueva aplicación para el volcado de la información del Modelo 190 para poder incluir a los profesores que carecen de DNI por ser extranjeros. | Secretaría General |



Plan de Objetivos 2023

| 6.2 GESTIONAR UNOS SERVICIOS GENERALES EFICIENTES Y DE CALIDAD. | | |
|---|---|--|
| 6.2.1 | Medidas en materia de prevención de riesgos laborales | Secretaría General |
| 6.2.1.1 | Realización de la Evaluación Psicosocial del personal del IEF | Publicación del informe en Intranet. |
| 6.2.1.2 | Realización de trípticos informativos de “liderazgo en trabajo a distancia”, “gestión del tiempo” e “higiene del sueño”. | Publicación de trípticos en Intranet. |
| 6.2.1.3 | Mejora del estado de las vías de evacuación de las instalaciones permitiendo una apertura más fácil y automatizada para facilitar la evacuación. | Reforma de la puerta de emergencia de Portón Norte, permitiendo una apertura más fácil y automatizada. |
| 6.2.2 | Medidas en materia de formación | Secretaría General |
| 6.2.2.1 | Mejora en la valoración de los cursos de formación continua. | Media en la evaluación de al menos 7,5/10 (1) |
| 6.2.3 | Medidas en materia de transparencia e información | |
| 6.2.3.1 | Revisión de contenidos de Publicidad Activa | Informe bimensual de contenidos. |
| 6.3.2.2 | Nueva Carta de Servicios del IEF | Elaboración aprobación y publicación. |
| 6.2.4 | Medidas en el servicio de Biblioteca | |
| 6.2.4.1 | Auditoría del servicio de biblioteca para poner en valor el servicio | Elaboración Informe sobre número de usuarios de la sala de lectura en distintas horas del día. |
| 6.2.4.2 | Actualizar el inventario de los libros y revistas de mayor antigüedad y valor de los fondos de la Biblioteca, retejularlos así como buscar la ubicación más adecuada para mejorar su estado de conservación y su recuperación en el catálogo. | 15% de libros y revistas revisadas y tratadas. |



Plan de Objetivos 2023

| 6.3 MODERNIZAR LA ORGANIZACIÓN DESDE UNA PERSPECTIVA SOSTENIBLE. | | |
|--|---|--|
| 6.3.1 | Ejecución de medidas de gestión sostenible del agua | Secretaría General |
| 6.3.1.1 | Redacción del Plan de gestión sostenible del agua en el IEF 2023. | Publicación del plan sobre las actuaciones a realizar. |
| 6.3.1.2 | Reducción del consumo de agua en aseos. | Instalación de grifería automática en determinados elementos con accionamiento a través de sensor de presencia. |
| 6.3.1.3 | Reducción del consumo de agua en aseos. | Instalación de mecanismos de accionamiento de la descarga de las cisternas. |
| 6.3.1.4 | Disminución de la superficie de césped. | Sustitución césped por zonas de árido o terrizo. |
| 6.3.1.5 | Mejorar la eficiencia en el riego. | Instalación de sistemas de riego por goteo para arbustos y de aspersores con sistema de control de humedad para las zonas de césped. |
| 6.3.2 | Ejecución de medidas de eficiencia energética | Secretaría General |
| 6.3.2.1 | Ejecución de las medidas derivadas de la auditoría de eficiencia energética. | Adopción de las medidas derivadas de la auditoría de eficiencia energética. |
| 6.3.2.2 | Mejora de la eficiencia energética en instalaciones de alumbrado interior de edificios. | Instalación de detectores de presencia en aseos de zona despachos de planta, 1ª y 2ª de edificio A y vestíbulos de poco uso. |
| 6.3.2.3 | Fomento de la movilidad eléctrica, el autoconsumo y el despliegue de energías renovables. | Instalación de 10 nuevas estaciones de recarga para vehículos eléctricos, o híbridos enchufables. |



III. Cuadros de seguimiento

LÍNEA ESTRATÉGICA I

Ponderación: 30 %

| Código | Ponderación | Responsable | Ene. | Feb. | Mar. | Abr. | May. | Jun. | Jul. | Ago. | Sept. | Oct. | Nov. | Dic. | Total |
|--|-------------|-----------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|------|------|------|-------|
| 1.1 | 17% | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1 | 6% | Escuela de la Hacienda Pública | | | | | | | | | | | | X | |
| 1.1.2 | 6% | | | | | | | | | | | | | X | |
| 1.1.3 | 4% | | | | | | | | | | | | | X | |
| 1.1.4 | 1% | | | | | | | | | | | | | X | |
| 1.2. | 13% | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1 | 6% | Escuela de la Hacienda Pública | | | | | | | | | | | | X | |
| 1.2.2 | 3% | | | | | | | | | | | | | X | |
| 1.2.3 | 2% | | | | | | | | | | | | | X | |
| 1.2.4 | 2% | | | | | | | | | | | | | X | |
| Total cumplimiento Línea Estratégica I | | | | | | | | | | | | | | | |



Plan de Objetivos 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA II
POTENCIAR EL IEF COMO CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS EN MATERIA DE
HACIENDA PÚBLICA

Ponderación: 10 %

| Código | Ponderación | Responsable | Ene. | Feb. | Mar. | Abr. | May. | Jun. | Jul. | Ago. | Sept. | Oct. | Nov. | Dic. | Total |
|--|-------------|----------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|------|------|------|-------|
| 2.1 | 3% | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1.1 | 1.5% | D. de Estudios | | | | | | | | | | | | X | |
| 2.1.2 | 1.5% | | | | | | | | | | | | | X | |
| 2.2. | 3% | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2.1 | 1% | D. de Estudios | | | | | | | | | | | | X | |
| 2.2.2 | 1% | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2.3 | 1% | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.3 | 4% | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.3.1 | 1% | D. de Estudios | | | | | | | | | | | | | |
| 2.3.2 | 1% | | | | | | | | | | X | | | | |
| 2.3.3 | 1% | | | | | | | | | | | | X | | |
| 2.3.4 | 1% | | | | | | | | | | | X | | | |
| 2.3.5 | 1% | | | | | | | | | | | | | | |
| Total cumplimiento Línea Estratégica II | | | | | | | | | | | | | | | |



Plan de Objetivos 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA III

APOYO EN LA EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y OTROS ESTUDIOS A CENTROS DIRECTIVOS DISTINTOS A LA SEH, EN PARTICULAR CCAA Y EELL

Ponderación: 10 %

| Código | Ponderación | Responsable | Ene. | Feb. | Mar. | Abr. | May. | Jun. | Jul. | Ago. | Sept. | Oct. | Nov. | Dic. | Total |
|--|-------------|----------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|------|------|------|-------|
| 3.1 | 5% | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1.1 | 5% | D. de Estudios | | | | | | | | | | | | x | |
| 3.2. | 5% | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.2.1 | 5% | D. de Estudios | | | | | | | | | | | | x | |
| Total cumplimiento Línea Estratégica III | | | | | | | | | | | | | | | |

LÍNEA ESTRATÉGICA IV

FORMACIÓN Y ASESORÍA EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL, EN ESPECIAL CON PAÍSES DE AMÉRICA LATINA Y CARIBE Y PAÍSES AFRICANOS

Ponderación: 10 %

| Código | Ponderación | Responsable | Ene. | Feb. | Mar. | Abr. | May. | Jun. | Jul. | Ago. | Sept. | Oct. | Nov. | Dic. | Total |
|---|-------------|----------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|------|------|------|-------|
| 4.1 | 10% | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1.1 | 10% | D. de Estudios | | | | | | | | | | | | x | |
| Total cumplimiento Línea Estratégica IV | | | | | | | | | | | | | | | |



Plan de Objetivos 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA V
APOYO A LA INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA Y PUBLICACIÓN DE TRABAJOS ACADÉMICOS EN
LAS REVISTAS DEL IEF

Ponderación: 10 %

| Código | Ponderación | Responsable | Ene. | Feb. | Mar. | Abr. | May. | Jun. | Jul. | Ago. | Sept. | Oct. | Nov. | Dic. | Total |
|--|-------------|----------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|------|------|------|-------|
| 5.1 | 5% | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1.1 | 5% | D. de Estudios | | | | | | | | | | | | X | |
| 5.2. | 5% | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.2.1 | 1% | D. de Estudios | | | | | | | | | | | | X | |
| 5.2.2 | 2% | | | | | | | | | | | | | X | |
| 5.2.3 | 2% | | | | | | | | | | | | | X | |
| Total cumplimiento Línea Estratégica V | | | | | | | | | | | | | | | |



Plan de Objetivos 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA VI
IMPULSO DE MEDIDAS PARA UNA GESTIÓN ORIENTADA A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL, LA CALIDAD Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE. Ponderación: 30%

| Código | Ponder. | Responsable | Ene. | Feb. | Mar. | Abr. | May. | Jun. | Jul. | Ago. | Sept. | Oct. | Nov. | Dic. | Total | |
|-----------|---------|--------------------|--------------------|------|------|------|------|------|------|------|-------|------|------|------|-------|--|
| 6.1 | 10% | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1.1 | 4% | Secretaría General | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1.1.1 | 2% | | | | | X | | | | | | | | | | |
| 6.1.1.2 | 2% | | | | | | | X | | | | | | | | |
| 6.1.2 | 2% | | | | | | | | | | | | | X | | |
| 6.1.3 | 2% | | | | | | | | | | | | | X | | |
| 6.1.4 | 2% | | | | | | | | | | | | | X | | |
| 6.2 | 10% | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.2.1 | 4% | Secretaría General | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.2.1.1 | 2% | | | | | X | | | | | | | | | | |
| 6.2.1.2 | 1% | | | | | | | | | | | X | | | | |
| 6.2.1.3 | 1% | | | | | | | | | | | | | X | | |
| 6.2.2 | 1% | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.2.2.1 | 1% | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.2.3 | 3% | | | | | | | | | | | | | | X | |
| 6.2.3.1 | 1% | | | X | | X | | X | | X | | X | | X | | |
| 6.2.3.2 | 2% | | | | | | | | X | | | | | | | |
| 6.2.4 | 2% | | | | | | | | | | | | | | X | |
| 6.2.4.1 | 1% | | | | | | | | | | | | | | X | |
| 6.2.4.2 | 1% | | | | | | | | | | | | | | X | |
| 6.3 | 10% | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.3.1 | 5% | | Secretaría General | | | | | | | | | | | | | |
| 6.3.1.1 | 1% | | | | | | | | | | | | | X | | |
| 6.3.1.2 | 2% | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.3.1.2.1 | | | | | | | | | | | | | | X | | |
| 6.3.1.2.2 | | | | | | | | | | | | | | X | | |
| 6.3.1.3 | 1% | | | | | | | | | | | | | X | | |



Plan de Objetivos 2023

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|----|-----------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|--|
| 6.3.1.4 | 1% | Secretaría General | | | | | | | | | | X | |
| 6.3.2 | 5% | | | | | | | | | | | | |
| 6.3.2.1 | 1% | | | | | | | | | | | X | |
| 6.3.2.2 | 2% | | | | | | | | | | | X | |
| 6.3.2.3 | 2% | | | | | | | | | | | X | |
| Total cumplimiento Línea Estratégica VI | | | | | | | | | | | | | |